



NTT労働組合中央本部 執行委員
定居 美稚子

2016年度「全労生・ユニオンカレッジ」に参加させていただきました。

私は2015年7月から専従役員になりましたが、毎日、目先の業務に追われるばかりで、本来専従役員として求められる「大局観、

先見性をもった判断・決断による行動」や「リサーチによる課題発掘・分析と対処策の企画・策定、そして実践・展開・指導」等ができていないと感じていました。

そんな中、ユニオン

ユニオンカレッジを受講して

働組合役員にとって必要な基礎知識だけでなく、各労組の取り組み実績や好事例等の共有、さらに労働法や女性活躍推進の取り組みなど、タイムリーなテーマが組み込まれており、非常に参考になりました。

働組合役員にとって必要な基礎知識だけでなく、各労組の取り組み実績や好事例等の共有、さらに労働法や女性活躍推進の取り組みなど、タイムリーなテーマが組み込まれており、非常に参考になりました。

労働組合へと変わっていくため、今後さらなる「人財育成」の充実、強化に向け準備を進めているところです。

私自身、ユニオンカレッジで学んだこと、そして普段なかなかお会いすることができない産別・単組の方々と意見交換を重ねて知ったことなどを糧に、引き続き組合員のために頑張っていきたいと思っています。

カレッジで一定期間、じっくり腰を据えて研修を受け、他労組の方々と意見交換を行えたことは、自分を見つめ直し、知識や情報を得られる貴重な体験となりました。

ます。特に、第8講の田辺三菱製薬労働組合・安原委員長のご講演では、多様な働き方や女性活躍推進にかかわる自組織の取り組みを紹介してくださいました。その中で安原委員長の「労組が変わらな」と会社にもを言え

た。その中で安原委員長の「労組が変わらな」と会社にもを言え

全10講座から成るユニオンカレッジは、

固執することなく、時代の変化に対応し得ることを期待します。

別が参加され、学び、交流を深めていただくことを期待します。