全労生・議長(自動車 おいて、 導入がされ、昨年12月一場の片隅で起きている一くことにあります。 大規模な金融緩和策の一の企業ビジョンから職一場の安心感を育んでい|する、 そうした201 を2年で2倍に増やす | うテーブルには、将来 | い、将来を見通せる職 | の精神を最大限に発揮 る「マネタリーベース」| 春闘で労使が話し合 |働く者の成長とやりが |拡大の「生産性三原則.| |展開していく必要があ

ネットワーク

一年でした。

る資金の合計、いわゆ | 言申し上げます。

日銀が市場に供給す | 14春闘に関連して一 | 競争力を得るための働 | す。その意味で、労使 | あり、労働組合も気合

|き方を追求しながら、|協議、公正配分、雇用|を入れて自らの主張を

年となりますが、20 | に向き合い、より高い | を負うことが前提で | 実践が問われる本年で

新年明けましておめ | 「デフレ」の表現が4 | 問題まであらゆるもの | その過程から導かれ | ないと考えます。

でとうございます。 |年2カ月ぶりに削除さ|がのっています。企業|る労働条件決定だから| また、そうせねば、

昨年は、政府、日銀|れました。

がデフレ脱却に向け、| 本年は、まさしく長 | 話、時に働く者にとっ | ます。協議・交渉の過 | 日本経済の成長と安定

にとって耳障りの悪い | こそ意味があると考え | デフレ脱却、持続的な

持続的な成長を確かなものに

-4春闘でなければなら

「昨日より今日、今

労組生産性運動を全力で推進

るため、本年も生産性 ため、そして持続的な

っている仲間に報いる 成長を確かなものとす

|日より明日を」と頑張

運動を労働組合の立場

から全力で推進して参

|金融政策、財政政策の| 期にわたる困難から抜 | てもさらなる努力を要 | 程にも、もちろん結果 | した社会の実現は遠退 | ご支援をお願い申し上 舵取りを変化させた1一け出すための正念場の一する現実に労使が真摯一にも労使が全ての責任一くばかりです。覚悟と一げます。 |組みに、|層のご指導、