



問6. 自発的な場合も含めた「雇用の流動化」の動向についてお考えを伺います。

※ここでいう「雇用の流動化」とは、転職などの労働移動が活発化・雇用形態が多様化することを指します。

問6-1. 「雇用の流動化」の今後の進展動向についてどのようにお考えですか。

- |             |           |          |
|-------------|-----------|----------|
| 1. 進展する     | 2. やや進展する | 3. 変わらない |
| 4. あまり進展しない | 5. 進展しない  | 6. わからない |

問6-2. 「雇用の流動化」が進展することについてどのようにお考えですか。

- |              |                 |                |
|--------------|-----------------|----------------|
| 1. 好ましい状況である | 2. どちらかといえば好ましい | 3. 趨勢でありやむを得ない |
| 4. あまり好ましくない | 5. 好ましい状況ではない   | 6. わからない       |

問7. 失業が生じ、労働移動を行う際、現在妨げとなっている要因は何であるとお考えですか。重要と思われる要因を2つまで選択してください。

1. 労働移動に対する世間一般の認識
2. 年金制度（厚生年金基金など）
3. 雇用保険制度
4. 人事賃金制度
5. 退職金制度
6. キャリア開発・能力開発・職業訓練の整備状況
7. 社会的に横断性のある職業能力評価制度の整備状況
8. 労働組合の理解と取り組み
9. 労働需給の地域的なミスマッチ（転居を伴う移動が必要になる）
10. その他（ )

問8. 広く一般的に非正規社員が増大している動向についてどのようにお考えですか。

- |              |                 |                |
|--------------|-----------------|----------------|
| 1. 好ましい状況である | 2. どちらかといえば好ましい | 3. 趨勢でありやむを得ない |
| 4. あまり好ましくない | 5. 好ましい状況ではない   | 6. わからない       |

問9. 非正規社員の組織化が困難である主な理由についてどのようにお考えですか。次の中から2つまで選択してください。

1. 企業別労働組合が基本であるため
2. 正規社員の雇用や労働条件の改善が困難になるため
3. 非正規社員に対して、労働組合の機能や役割が理解されていないため
4. 非正規社員が組合活動に対して、金銭面や活動上の負担感があると感じているため
5. 労働組合として、組織化活動にかけるための資源（時間・金）が不足しているため
6. 経営の労働組合に対する理解不足や抵抗があるため
7. 自組織に対象者がいないため
8. その他（ )

問 10. 非正規社員の良質な労働環境・労働条件などを整備する施策についてどのようにお考えですか。  
次の中から2つまで選択してください。

1. 人事賃金制度の改訂により、時間当たり賃金を正規社員並みとすること
2. 法的な最低基準の向上
3. 産別ミニマム基準の設定
4. 非正規社員の組織化
5. 非正規社員の処遇に関する協議や非正規社員に適用される労働協約の締結
6. 非正規社員の正社員への登用
7. 非正規社員の総量規制
8. 非正規社員の技能向上
9. 正規社員の理解を得る労働組合の取り組み
10. 成果主義賃金制度の導入をすること
11. その他 ( )

問 11. 一時金についてお伺いします。一時金の水準を確定する場合に望ましいと考えられる主な根拠について伺います。次の中から2つまで選択してください。

1. 物価の上昇率
2. 組合員の生活水準の向上
3. 一般的な世間相場の水準と比較考慮
4. 同産業・同業種の相場の水準と比較考慮
5. 地域の相場の水準と比較考慮
6. 企業の業績や収益状況
7. その他 ( )

問 12. 今後の組合員の処遇について、貴労組の望ましい賃金体系として支持されるものを選んで下さい。

1. 主として年齢・勤続に基づいて組み立てられた賃金体系が望ましい
2. 主として能力に基づいて組み立てられた賃金体系が望ましい
3. 主として仕事に基づいて組み立てられた賃金体系が望ましい
4. 主として成果や実績に基づいて組み立てられた賃金体系が望ましい
5. その他 ( )

問 13. 労働組合が有しているストライキ権について伺います。最近の動向としてストライキがほとんど生じていませんが、主な要因と思われる事項を次の中から2つまで選択してください。

1. 労働条件が向上し整備され、また組合役員も人数・資質ともに整い、交渉で解決できるようになったため
2. 個別の問題はあるが、組合員全体での組織対応にすることが困難なため
3. ストライキの実施に伴う組合員の雇用不安や経済負担が大きく組合員が望まないため
4. 労働協約で権利は認められているが、制約が厳しく実質上困難になっているため
5. 経験者がいないので、組合員の不安を解消する十分な説明が出来ないため
6. 健全な労使関係を築くためには、安易にストライキをするべきではないという考えがあるため
7. ストライキの実施は社会的な損失が大きく、組合が社会的に非難を受けるため
8. 労使の信頼関係が深まったため
9. その他 ( )

問 14. 労働組合の役員に必要な資質についてどのようにお考えですか。次の中から最も必要であると思われる資質を2つまで選択してください。

1. 人柄      2. 情熱      3. 行動力      4. 倫理観・正義感      5. 面倒見のよさ
6. 雄弁      7. 頼りがい      8. 一般常識      9. 各種の専門知識      10. その他 ( )

問 15. 貴労組における組合役員の選出状況について伺います。

1. 役員就任希望者は多く、役員の後継者の心配はない
2. 役員就任希望者が多い状況ではないが、役員候補者の選出に苦労はない
3. 説得の必要はあるが、どうにか役員候補者は出てくる
4. 役員候補者の擁立に苦労する
5. 役員候補者の擁立に極めて苦労する

問 16. 「問 15」で「4ないし5の役員候補者の擁立に苦労する」と答えられた方に伺います。役員候補者が出てこない理由についてどのようにお考えですか。次の中から2つまで選択してください。

1. 組合役員に就任すると、私生活を犠牲にして大変な苦勞を負うことになるため
2. 非専従で、私生活を犠牲にして組合業務とともに会社業務を行うことになるため
3. 組合の有するイメージが悪く、社会的な評価が低い
4. 組合役員の処遇が低く、生活不安を抱くため
5. 会社の理解不足のため
6. 会社生活におけるキャリア形成に不安があるため
7. 小規模の組合役員は労働界でも活躍できないため
8. 組合役員は、組合員からあまり期待をされていないと受け止められているため
9. その他 ( )

問 17. 貴方の役職と組合役員通算就任期間ならびに年齢他について伺います。

1. 役職名 \_\_\_\_\_
2. 組合役員通算就任期間 \_\_\_\_\_ 年間
3. 年齢 \_\_\_\_\_ 才
4. 専従期間

--	--

年 (四捨五入でご回答下さい。非専従の場合は0と記入ください)

5. 性別                      1. 男性                      2. 女性