ネットワーク に活かすべきか学び取「働法制は、これ以下は「せん。 労働組合の運動にいか | もおぼつきません。 労 | 個 | でなければなりま 踏まえ、日本の政治や|では、一人一人の成長 劣化する社会の現状を|ールに寄り掛かるだけ 会の深刻な分断構造と | 諸整備も、単にそのル 明らかとなった米国社一訳でなく、労働法制の 領選を通じて、改めて一の高度化が約束される一ンスとの好循環」です。

け昨年11月の米国大統一与えさえすれば働き方一するワークライフバラ一長を促すに違いありま

一そこで言う「個」は、 | 内向きの個ではなく、

せん。

| 好転させうる開かれた

「自分の周りの環境を

ーピック・パラリンピッ

クの大切なレガシーの

一つに、日本の新たな

|る2020東京オリン

世界から注目の集ま

全労生・議長(自動車

る必要があります。 日本では、働き方改

何よりも重要なこと

に良いリズムを奏でる

「日本型ワークライフ

ルを定めたものだから

革が進行中です。多様

|な人材の豊かな可能性

緩やかな成長軌道に

ある世界経済ではあり | を広げる絶好の機会で | は、日本生産性本部の

うございます。 明けましておめでと

生産性向上を通じた経済成長と

ワークライフバランスとの好循環を 認めない最低限のルー

まさに、一人一人の

働き方の改善が、相互

多くの時間も残されて

と思います。同時に、 働き方を位置付けたい

いないことも共有しな

|場の息づかいを肌身で くてはなりません。職

合の活動のフィールド 感じる全労生・労働組

もそこに広がっていま

バランス」の姿です。

本年も全労生の取り

|組みに | 層のご指導、

ィーネットであり、多|ご支援をお願い申し上

| 様性に満ちた職場の成 | げます。

となりました。とりわ「単に強いインパクトを「長と個の生き方を尊重

一方、労働市場は、

性向上を通じた経済成

掲げられている「生産

支える最良のセーフテ | それは、健全な職場を

が世界を駆け巡る1年

政治の動向とその波紋|い論議を期待します。

ますが、昨年は、国際 | あり、改革にふさわし | 2017年運動目標に