関東地方労組生産性会 さに『変化のとき』で なく、「人間性の尊重」 ました。時代はいまま あることを確認してき の精神に基づくもので

催しています。それぞ

| 員組織における諸施策

「労政部会」では会

を行っています。また、

だくことを目的に講義

つどい」(1月)を開 「定例研究会・新春の

っています。

全·労·生

だけでとらえるのでは 向上の手段という側面

一て、「定例総会」(6

東日本製鉄所(千葉地

月)、「常任委員会・

シンポジウム」(10月)、

安全衛生等について労

一法等、労組役員に必須

一のテーマを学んでいた

区))を行うとともに、|ン、労働法、安全衛生

使双方の取り組みを伺

|います。主な行事とし|学館、JFEスチール

一と課題、労使協議、職

場コミュニケーショ

尊重、そして労働の尊一を併催し、学識者など一の具体的取り組み ありますので、人間性 | れの会では、記念講演

変革の時代における

厳を基調とした「労働

創造的労働組合運動の推進

組合による生産性運 |の講師による時宜をと|年度=セブン&アイグ らえたテーマでの講演 ループ労働組合連合

は、1959年の結成 会議(略称=関東労生) |動」の意義を再認識し を行っています。その | 会、味の素労働組合)

| た上で、変革の時代に

他、諸活動についても

活動の展開を目指し、 おける創造的労働組合

諸活動を推進していま

研究活動として、「国

います。

克夫

学ぶこととしていま

数年に一度、「海外視 察」を行い、現地企業 等の訪問を通じてその 国の労働事情について

こうした様々な取り

組みを通じ、産業や業

の労働組合が参画する

を学ぶとともに、当該

種の垣根を越えて多く

関東労生の特性を活か

ワーク強化に向け、引 化や労組役員のネット

精力的に推進していま | テーマに関する会員間 での情報交換も行って 「労使関係実務基礎

し、労組活動の質的強

き続き取り組んでいく

一所存です。

性の向上を企業の収益二ついて紹介したいと思

を展開しています。 の立場から生産性運動 を中心とした労働組合 を超え企業別労働組合 以来、業種や組織の枠

関東労生では、生産

具体的な活動内容に

織の工場等施設見学 内研究会」では会員組

(昨年度=東芝未来科

一員向けに、労組の現状

講座」では新任労組役